

Kodex chování pro obchodní partnery skupiny Lohmann & Rauscher

I. Úvod

My ve společnosti Lohmann & Rauscher usilujeme v souladu se svou firemní filozofií a svým mottem „**People.Health.Care.**“ o ekonomickou, ekologickou a sociální udržitelnost při veškerém svém podnikání. Jako mezinárodní skupina společností zajišťujeme revizi a neustálé zlepšování těchto standardů. Usilujeme o to, aby naše výrobky a služby byly vyráběny a distribuovány způsobem, který respektuje lidská práva a životní prostředí.

Proto spolupracujeme pouze s dodavateli a poskytovateli služeb (dále označováni jako „obchodní partner“), kteří se řídí stejnými zásadami etického, bezpečného a odpovědného podnikání. Očekáváme, že náš obchodní partner bude při spolupráci se společností Lohmann & Rauscher znát a dodržovat všechny platné mezinárodní, národní a místní zákony a předpisy, smluvní dohody a mezinárodně uznávané normy a úmluvy a že své postupy přizpůsobí obecně uznávaným průmyslovým standardům. To zahrnuje i zásady uvedené v tomto Kodexu chování. Kromě toho očekáváme, že náš obchodní partner zavede a bude prosazovat stejné zásady ve svých dodavatelských řetězcích.

Tento Kodex chování shrnuje důležité normy etického jednání, sociální odpovědnosti a ochrany životního prostředí, zejména na základě ustanovení německého zákona o náležitě péči v dodavatelském řetězci (LkSG) a mezinárodních úmluv, jako je Všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů (OSN), obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Směrnice pro nadnárodní podniky Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) a pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO).

Společnost Lohmann & Rauscher pravidelně přezkoumává vhodnost a účinnost svého Kodexu chování. Výslovně si vyhrazujeme právo tento Kodex chování kdykoli upravit, pokud to bude nutné na základě analýzy rizik, kterou pravidelně provádíme.

II. Požadavky na obchodní partnery

Očekáváme, že náš obchodní partner bude při své pracovní činnosti dodržovat minimální normy stanovené v tomto Kodexu chování. To však nezabavuje obchodního partnera povinnosti dodržovat další zákony a jiné předpisy zemí, ve kterých působí. Za tímto účelem vytvoří a bude udržovat systém pro sledování dodržování zákonů a předpisů.

1. Bezúhonnost podnikání

a. Hospodářská soutěž

Při provádění našich obchodních aktivit jsou rozhodující zásady volné a spravedlivé hospodářské soutěže. Přitom musí být dodržovány příslušné antimonopolní zákony. Veškeré dohody s konkurenty, zákazníky a obchodními partnery, které porušují antimonopolní zákony, jsou zakázány a nebudou tolerovány. To platí zejména pro dohody o cenách a podmínkách.

b. Korupce a úplatkářství

Osobní zájmy jsou přísně odděleny od obchodních zájmů. Obchodní partner neposkytuje ani neakceptuje žádné výhody nebo odměny v hmotné, peněžní nebo srovnatelné podobě, které slouží k získání osobních výhod nebo k ovlivnění obchodních rozhodnutí. Není přípustné podplácení úředníků ani obchodních partnerů. To neplatí pro dary nebo pozvánky, které jsou poskytnuty vhodným způsobem v rámci běžné obchodní pohostinnosti, zdvořilosti a zvyků.

c. Praní špinavých peněz a financování terorismu

Obchodní partner nesmí žádným způsobem přímo ani nepřímo podporovat praní špinavých peněz a financování terorismu. Musí dodržovat vnitrostátní a mezinárodní právní závazky, které se na něj vztahují, pokud jde o předcházení praní špinavých peněz.

d. Kontrola vývozu a cla

Obchodní partner je povinen dodržovat platné předpisy pro dovoz a vývoz zboží, zejména platné celní předpisy a předpisy o zahraničním obchodu. Dodržují se programy obchodních sankcí.

e. Řádné účetnictví

Obchodní partner zajistí řádné účtování obchodních transakcí a potvrzuje, že nebude žádné obchodní transakce předstírat, zatajovat ani falšovat.

f. Duševní vlastnictví a důvěrnost

Obchodní partner je povinen chránit patentová práva, duševní vlastnictví, obchodní a podnikatelské tajemství společnosti Lohmann & Rauscher a třetích stran a nesmí je bez předchozího výslovného souhlasu předávat nebo zpřístupňovat v jakékoliv jiné formě.

g. Ochrana osobních údajů

Obchodní partner zpracovává osobní údaje svých zaměstnanců, obchodních partnerů a zákazníků v souladu s platnými předpisy o ochraně osobních údajů, jako je evropské nařízení o ochraně osobních údajů (EU GDPR). Je zaručeno dostatečné zabezpečení IT infrastruktury.

2. Sociální odpovědnost a spravedlivé pracovní podmínky

a. Lidská práva; zákaz nelidského zacházení

Obchodní partner dbá na základní lidská práva, osobní důstojnost a soukromí každého člověka. Ke všem lidem se chová s respektem a spravedlivě.

Netoleruje chování, které lze považovat za fyzické, psychické, slovní nebo sexuální obtěžování, zneužívání nebo vykořisťování.

b. Zákaz dětské práce

Obchodní partner odsuzuje jakoukoliv formu dětské práce. Nezaměstnává děti mladší věku, ve kterém končí povinná školní docházka podle právních předpisů platných v místě zaměstnání. V každém případě nesmí být věk zaměstnání nižší než 15 let. Dále odsuzuje zapojení dětí mladších 18 let do těchto činů:

- veškeré formy otroctví nebo praktiky podobné otroctví, jako je prodej dětí a obchodování s dětmi, dluhové otroctví a nevolnictví a nucené a povinné práce, včetně nuceného a povinného náboru dětí pro nasazení v ozbrojených konfliktech;
- využívání, získávání nebo nabízení dítěte k prostituci, výrobě pornografie nebo pornografických představení;
- využívání, získávání nebo nabízení dítěte k nedovoleným činnostem, zejména k výrobě drog a obchodování s nimi; a
- práce, která by svou povahou nebo vzhledem k podmínkám, za nichž je vykonávána, mohla poškodit zdraví, bezpečnost nebo mravnost dětí.

c. Zákaz nucené práce a otroctví

Obchodní partner respektuje zákaz zaměstnávání osob za účelem nucené práce. To zahrnuje jakoukoli práci nebo službu,



kteřá je od osoby vyžadována pod hrozbou trestu a ke které se nepřihlásila dobrovolně, například v důsledku dluhového otroctví nebo obchodování s lidmi. Obchodní partner odsuzuje také veškeré formy otroctví, praktiky podobné otroctví, nevolnictví nebo utlačování v pracovním prostředí, jako je extrémní ekonomické nebo sexuální vykořisťování či ponižování. To zahrnuje i zadržování pasů nebo jiných dokladů zaměstnanců.

d. Rozmanitost a rovné zacházení

Obchodní partner se zasazuje za rozmanitost, rovnost a začleňování zaměstnanců, zákazníků a smluvních partnerů. Odmítáme jakoukoliv formu obtěžování nebo nerovného zacházení, například na základě národnostního a etnického původu, sociálního původu, zdravotního stavu, zdravotního postižení, sexuální orientace, věku, pohlaví, politických názorů, náboženského vyznání nebo světonázoru, pokud toto nerovné zacházení není odůvodněno požadavky zaměstnání. Nerovné zacházení zahrnuje zejména vyplácení nerovné odměny za práci stejné hodnoty.

e. Odměňování

Odměňování pracovníků musí být přinejmenším v souladu s národními, právními normami nebo srovnatelnými normami v daném odvětví. Přiměřenost mzdy se určuje podle minimální mzdy stanovené platnými právními předpisy v místě zaměstnání.

f. Pracovní doba

Pracovní doba musí být v souladu s platnými právními předpisy nebo normami v daném odvětví.

g. Svoboda shromažďování a sdružování

Uznáváme právo všech zaměstnanců zakládat odborové organizace a orgány zastupující zaměstnance, vstupovat do nich nebo být jejich členy. Zaměstnanci nesmí být diskriminováni na základě založení takové organizace, vstupu do ní nebo členství v ní. Kromě toho respektuje obchodní partner právo odborových organizací působit svobodně a v souladu s právními předpisy platnými v místě zaměstnání.

h. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Obchodní partner odpovídá za zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí. Respektuje povinnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci platné podle právních předpisů platných v místě zaměstnání, aby předcházela pracovním úrazům nebo zdravotním rizikům při práci, které vyplývají zejména ze:

- zjevně nedostatečných bezpečnostních norem při zajišťování a údržbě pracoviště, pracovního místa a pracovních prostředků;
- absence vhodných ochranných opatření k zabránění účinku chemických, fyzikálních nebo biologických látek;
- absence opatření k zabránění nadměrné fyzické a duševní únavě, zejména nevhodnou organizací práce z hlediska pracovní doby a přestávek na odpočinek; nebo
- nedostatečného vzdělání a instruktáže pracovníků.

i. Najímání bezpečnostních pracovníků

Obchodní partner nenajímá ani nevyužívá soukromou nebo veřejnou ostrahu k ochraně obchodního projektu, pokud z důvodu nedostatečného poučení nebo kontroly ze strany partnera při využívání ostrahu dochází k

- porušení zákazu mučení a krutého, nelidského nebo ponižujícího zacházení;
- újmám na životě a zdraví; nebo
- porušení svobody shromažďování a sdružování.

3. Ochrana životního prostředí

a. Ochrana životního prostředí

Obchodní partner dbá na dodržování národních a mezinárodních předpisů v oblasti životního prostředí, které pro něj platí. Získá všechna povolení a oprávnění týkající se životního prostředí a dodržuje jimi stanovené provozní požadavky a povinnosti hlášení.

Obchodní partner efektivně využívá zdroje a zajišťuje odpovídající provozní kontrolu, aby minimalizoval nepříznivé dopady na životní prostředí. Bude pracovat na udržitelném oběhovém hospodářství a přispívat ke globálnímu snižování emisí skleníkových plynů.

Od našeho obchodního partnera očekáváme, že bude bránit jakýmkoli způsobem škodlivým změnám půdy, znečištění vody, znečištění ovzduší, škodlivým emisím hluku nebo nadměrné spotřebě vody, které významně zhoršují přirozenou základnu pro uchování a výrobu potravin, znemožňují přístup osob k nezavádné pitné vodě, ztěžují nebo ničí přístup osob k hygienickým zařízením nebo poškozují zdraví osob.

Musí být přísně dodržovány všechny platné zákony a předpisy týkající se nebezpečných látek, chemikálií a materiálů. Mezi ně patří zejména:

- Minamatská úmluva o rtuti z 10. října 2013,
- Úmluva o nakládání s perzistentními organickými látkami ze 23. května 2001 a
- Basilejská úmluva z 22. března 1989 o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich likvidaci.

b. Respektování práv k půdě

Obchodní partner odsuzuje všechny formy nezákonného vystěhování a podporuje zákaz nezákonného zabírání půdy, lesů a vod při získávání, zastavění nebo jiném využívání půdy, lesů a vod, jejichž využívání poskytuje člověku obživu.

III. Kontrola

1. Školení

Obchodní partner přijme vhodná opatření, aby zajistil, že jeho zaměstnanci dostatečně porozumí zásadám tohoto Kodexu chování a platným právními předpisy.

2. Možnosti stížností

Společnost Lohmann & Rauscher zřídila systém pro podávání stížností „Tell us“, který je určen interním i externím oznamovatelům. Oznamovatelé zde mohou podat svou stížnost buď s uvedením svého jména, nebo anonymně. Obchodní partner předává vhodným způsobem svým obchodním partnerům a zaměstnancům informace, které obdržel od společnosti Lohmann & Rauscher o přístupnosti, odpovědnosti a provádění reklamačního řízení. Podávání stížností musí probíhat při zachování důvěrnosti identity oznamovatelů a tito jsou účinně chráněni před negativními následky oznámení. Represe vůči osobám, které využijí této možnosti oznámení, jsou nepřipustné.

3. Postup v případě porušení předpisů

Očekáváme, že náš obchodní partner přijme vhodná opatření k identifikaci rizik v rámci svých dodavatelských řetězců. V případě podezření na porušení a za účelem zabezpečení dodavatelských řetězců se zvýšenými riziky musí obchodní partner neprodleně a



v případě potřeby pravidelně informovat společnost Lohmann & Rauscher o zjištěných porušeních a rizicích, jakož i o přijatých opatřeních.

Společnost Lohmann & Rauscher může ověřit dodržování norem a předpisů uvedených v tomto dokumentu prostřednictvím dotazníků pro sebehodnocení a auditů založených na posouzení rizik. Obchodní partner souhlasí s tím, že společnost Lohmann & Rauscher může provádět takové audity jednou ročně nebo ad hoc za účelem ověření dodržování Kodexu chování v prostorách obchodního partnera v běžné pracovní době po předchozím oznámení. Obchodní partner může vznést námitky proti jednotlivým opatřením auditu, pokud by tato opatření porušovala závazné předpisy o ochraně údajů.

V případě zjištění porušení ustanovení tohoto Kodexu chování společnost Lohmann & Rauscher neprodleně písemně upozorní obchodního partnera a stanoví mu přiměřenou lhůtu k nápravě jeho jednání v souladu s těmito ustanoveními. Pokud náprava není v dohledné době možná, musí obchodní partner neprodleně informovat společnost Lohmann & Rauscher a společně s ní vypracovat koncepci s časovým harmonogramem ukončení nebo minimalizace porušení. Společnost Lohmann & Rauscher si v jednotlivých případech vyhrazuje právo ukončit obchodní vztah jako krajní řešení, pokud nebude zjednána náprava zjištěných porušení ve smyslu tohoto Kodexu chování.

Podpisem tohoto dokumentu se obchodní partner zavazuje jednat odpovědně a dodržovat stanovené požadavky. Obchodní partner se zavazuje seznámit s obsahem tohoto Kodexu své zaměstnance, zástupce, dodavatele a poskytovatele služeb způsobem, který je pro příslušné osoby srozumitelný, a přijmout veškerá nezbytná opatření k realizaci požadavků.

Obchodní partner: _____

Datum: _____ Podpis(y): _____

Razítko společnosti: _____

Vedení skupiny společností

Stav: Červen 2023

Wolfgang Süble
President, CEO &
CCO

Thomas Menitz
COO & Senior Executive
Vice President

Holger Mägdefrau
CFO

Dr. Klemens Schulz
CPO