

Presseinformation

Medizinprodukteunternehmen setzt auf Familienfreundlichkeit und Vereinbarkeit

L&R Österreich mit staatlichem Gütezeichen „berufundfamilie“ ausgezeichnet

Wien, 19. Juni 2024 – Lohmann & Rauscher (L&R) hat vor kurzem im Rahmen des Audits berufundfamilie das staatliche Gütezeichen als familienfreundlicher Arbeitgeber erhalten. L&R bietet seinen mehr als 670 Mitarbeitenden an den Standorten in Wien, Schönau an der Triesting, Graz und Dornbirn familien- und lebensphasenfreundliche Arbeitsbedingungen und will diese in den nächsten Jahren noch weiter ausbauen. Holger Mägdefrau, CFO von L&R, bekräftigt die Wichtigkeit von Vereinbarkeitsmaßnahmen angesichts des Fachkräftemangels.

Eine gute Vereinbarkeit der Aufgaben im Beruf und in der Familie ist heute für viele Arbeitnehmer:innen – oftmals Frauen, aber nicht nur – eines der wichtigsten Themen überhaupt. Angesichts des Fachkräftemangels und eines Arbeitnehmer:innenmarkts liegt es an den Unternehmen, möglichst attraktive Arbeitsbedingungen zu bieten, um die besten Mitarbeiter:innen zu gewinnen und diese langfristig an sich zu binden.

Das Audit berufundfamilie bzw. das diesbzgl. Gütezeichen ist ein Instrument, um familienfreundliche Maßnahmen zu definieren, evaluieren und planen. Die Umsetzung und Abwicklung des Auditprozesses wird dabei von erfahrenen Berater:innen (z. B. KIBIS Work LIFE Balabce) und externen Zertifizierungsstellen (z. B. TÜV Süd) begleitet und geprüft. Nach erfolgreicher Begutachtung wird vom Bundesministerium für Frauen, Familie, Integration und Medien das staatliche Gütezeichen verliehen.

Arbeitnehmer:innen- und familienfreundlicher Arbeitgeber

L&R Österreich hat bereits erfolgreich den mehrstufigen Zertifizierungsprozesses absolviert und am 21. März 2024 das staatliche Gütezeichen als familienfreundlicher Arbeitgeber erhalten. Voraussetzung ist, dass es bereits entsprechende Maßnahmen und Möglichkeiten für eine gute Vereinbarkeit von Job und Familie / Pflege bzw. anderen



wichtigen Bereichen im Leben (z. B. Fortbildung) gibt. Die Kriterien sind dabei streng – z. B. müssen Qualitätslevel in zentralen inhaltlichen Themenbereichen (z. B. Arbeitszeit, Arbeitsorganisation, Service für Familien, mobiles Arbeiten etc.) erreicht werden. Zudem müssen Bereiche identifiziert werden, in denen sich das Unternehmen verbessern möchte – inkl. einer konkreten Planung, wie und wann dies umgesetzt werden soll.

Holger Mägdefrau, CFO der L&R Unternehmensgruppe und verantwortlich u. a. für den Bereich HR: *„Wir sehen L&R als ein Familienunternehmen und als solches ist es uns wichtig, passende – d. h. familienorientierte – Rahmenbedingungen anzubieten. Bereits heute können viele unserer mehr als 670 Mitarbeitenden durch die Angebote von L&R, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und anderen Aufgaben gut leben. Als Beispiel möchte ich die flexiblen Arbeitszeitmodelle und -zeiten ohne Kernzeit, die Möglichkeit des Arbeitens im Home Office, individuelle Lösungen bei familiären oder pflegerischen Herausforderungen oder die Kinderbetreuungsangebote im Sommer nennen. Vieles läuft bereits gut. Aber wir wollen natürlich nicht stehen bleiben und schätzen daher die Zielvereinbarungen, die uns zusätzlich motivieren, die Maßnahmen auszubauen und neue zu entwickeln. Es geht uns um eine weitere Verbesserung in jenen Bereichen, die für die Mitarbeitenden – unsere heutigen, aber auch die zukünftigen – wichtig sind, weil sie ihren Lebensalltag entscheidend prägen.“*

Lohmann & Rauscher Unternehmensgruppe

Lohmann & Rauscher (L&R) ist ein international führender Entwickler, Hersteller und Anbieter von erstklassigen Medizin- und Hygieneprodukten höchster Qualität – vom klassischen Verbandstoff bis zum modernen Therapie- und Pflegesystem. 1998 aus den beiden Unternehmen Lohmann (gegründet 1851) und Rauscher (gegründet 1899) entstanden, verfügt L&R über 170 Jahre Kompetenz als zuverlässiger Problemlöser für seine Kunden

Mit weltweit mehr als 5.400 Mitarbeitenden, mehr als 50 Konzerngesellschaften und Beteiligungen sowie mehr als 140 ausgewählten Partnerfirmen in 120 Ländern ist L&R in allen wichtigen Märkten der Welt vertreten und erreichte 2023 ein Umsatzvolumen von 793 Millionen Euro. L&R Standorte mit Headquarter-Funktion sind Rengsdorf (Deutschland) und Wien (Österreich).

Die unternehmerische Haltung von L&R spiegelt der Claim People.Health.Care. wider: der Mensch, seine Gesundheit und die Fürsorge für beide.

Weitere Informationen zu Lohmann & Rauscher (L&R) unter:
www.lohmann-rauscher.com

Abdruck honorarfrei – Belegexemplar erbeten

Pressekontakt:

Lohmann & Rauscher International GmbH & Co. KG
Public Relations
Maria Spenger
Johann-Schorsch-Gasse 4 | 1140 Wien
Tel.: +43 1 57670-389 | Mobil: +43 676 83300-389
E-Mail: Maria.Spenger@at.LRmed.com

Bildmaterial

Bildquelle/Copyright: Mario Gegenhuber, Lohmann & Rauscher GmbH



Bildunterschrift: Holger Mägdefrau, CFO von L&R, und Isabelle Heinzl, Leiterin HR bei L&R Österreich